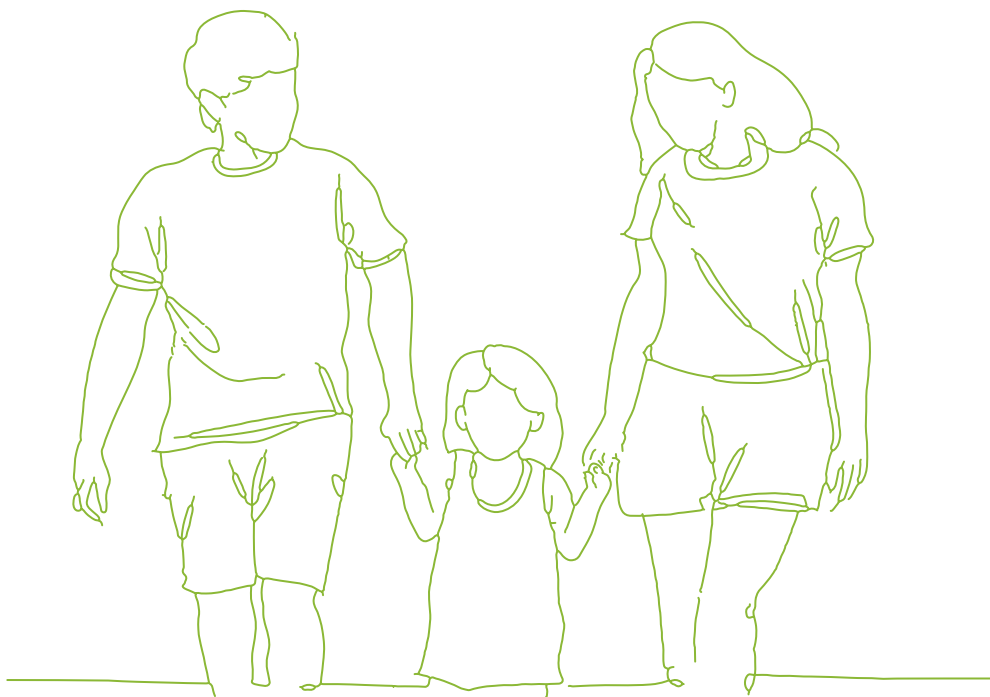


POLNI CERTIFIKAT

Družini prijazno podjetje.



SENČILA
MEDLE

POLNI CERTIFIKAT



Družini
prijazno
podjetje

KAJ JE CERTIFIKAT DPP?

Certifikat družini prijazno podjetje.

Certifikat družini prijazno podjetje nas usmerja, kako prisluhniti in pomagati svojim zaposlenim pri usklajevanju družinskega in poklicnega življenja.

Večji del dneva namreč preživimo prav v službi. Zato se trudimo prisluhniti in pomagati svojim zaposlenim pri usklajevanju družinskih in poklicnih obveznosti, vzpostaviti prijetnejše delovno okolje in kakovostnejše življenje nasploh.

V podjetju Senčila Medle smo tako pridobili polni certifikat Družini prijazno podjetje (DPP), ki zajema več področij aktivnosti.



Gorazd Medle
direktor

01. Načela vodenja in izobraževanje za vodilne delavce

Načela vodenja usmerjamo na način, ki upošteva možnost usklajevanja zasebnih in poklicnih obveznosti in s tem gradimo na zadovoljstvu, večji produktivnosti in pripadnosti zaposlenih.

02. Časovni konto

V sklopu ukrepa časovnega konta se izvaja možnost koriščenja presežka ur po predhodnem dogovoru z nadrejeno osebo.

03. Komuniciranje z zaposlenimi

Obveščanje sodelavcev o projektu in aktivnostih ter izvedbi ukrepov. Komunikacija poteka preko elektronske pošte in oglasne deske.

04. Komuniciranje z zunanjo javnostjo

Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja ter ukrepi sprejeti v sklopu certifikata Družini prijazno podjetje, predstavljajo del naše organizacijske kulture, kar želimo deliti tudi z zunanjo javnostjo.

05. Raziskave med zaposlenimi o usklajevanju dela in družine

V skladu s pravilnikom za ohranjanje certifikata Družini prijazno podjetje, med

zaposlenimi z anketnimi vprašalniki, zbiramo in analiziramo informacije o zadovoljstvu, uporabi ukrepov, predlogih in izboljšavah.

06. Otroški časovni bonus

Zaposlenim se omogoči možnost koriščenja dopusta, presežka ur oz. fleksibilnejši delovni čas v obdobju uvajanja otroka v vrtec, v času informativnih dni in podobnih obveznostih po predhodnem dogovoru z nadrejeno osebo.

07. Tim za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja

Ustanovljena je nova delovna skupina z namenom zbiranja, obravnavanja in uvajanja novih ukrepov, ki so usmerjeni v usklajevanje poklicnega in družinskega življenja.

08. Ukrepi za varovanje zdravja

Organizacija aktivnosti v skladu s programom promocije zdravja na delovnem mestu. Organizirano imamo enkrat tedensko pilates vadbo, vsak teden imamo organizirano sadno malico in dodatno 10 minutni odmor.

09. Druženje med zaposlenimi

Izven delovnih obveznosti organiziramo skupno druženje vsaj dvakrat na leto, in sicer običajno v juniju pripravimo Team building, ki združuje medsebojno druženje preko športnih in kulturnih dejavnosti. Drugo srečanje priredimo decembra ob zaključku poslovnega leta.

10. Sodelovanje svojcev pri občasnih delih v podjetju

Opravljanje pomožnih aktivnosti in pomoč pri povečanem obsegu dela nudimo tudi družinskim članom preko študentske napotnice, prakse, začasnega dela upokojencev in podjemnih pogodb.

11. Obdarovanje otrok zaposlenih

Vsako leto organiziramo obisk Božička in obdarujemo otroke. Ob rojstvu otroka zaposlenih pripravimo voščilo in darilce.

12. Prenos znanja na sodelavce

Novim sodelavcem določimo mentorja, ki poskrbi za usposabljanje in pridobitev znanja za opravljanje zahtevanih nalog na delovnem mestu. Hkrati vsakemu novemu sodelavcu dodelimo Buddya, ki skrbi, da novi sodelavec spozna kulturo v podjetju in se lažje vključi v ekipo.

13. Nadomeščanje

V primeru nujnih družinskih obveznosti za krajši čas, lahko zaposleni zapustijo delovno mesto in opravijo obveznost po predhodnem dogovoru z nadrejeno osebo.

14. Pravica do prošnje za prilagoditev delovnih pogojev

Zaposleni ima pravico, da zaradi starševskih obveznosti zaprosi za prilagoditev delovnih pogojev, ki se nanašajo na delovno mesto in delovni čas, po predhodnem dogovoru z nadrejeno osebo.

15. Možnost izrednega dela od doma

Na delovnih mestih, kjer je to izvedljivo, zaposlenim po predhodni odobritvi nadrejene osebe omogočamo delo od doma.



SENČILA

MEDLE

Podbevškova ulica 31, 8000 Novo mesto, Slovenija

info@medle.eu • www.sencila-medle.si